

Bonne lecture !

## « Escape Game, c'est parti »



Le Directeur Général et le Responsable Sécurité Travaux ont imaginé une formation innovante et ludique portant sur la sécurité.

Au travers d'un jeu d'évasion, les apprenants sont immergés dans un décor très réaliste. Ils ont 2 heures pour élucider toutes les énigmes et pouvoir ainsi s'échapper du bâtiment. L'ensemble des règles de sécurité sont revus intégralement.

Plusieurs professionnels en ont déjà bénéficié. Ils sont tous ravis d'avoir rafraîchis leurs connaissances pour certains et d'avoir appris en s'amusant pour d'autres. Ce temps de formation est recommandé +++

## « Formation intra »

Les Chefs de Service ont bénéficié d'un temps de formation intitulé « initiation au droit social ». Au cours de cette journée, il leur a été rappelé les principes de délégations, les différents types de contrat de travail, les différents types de ruptures de contrat. Un focus a été réalisé sur les actualités jurisprudentielles.

Pour clôturer ce partage de connaissances, quelques cas pratiques ont permis de concrétiser diverses situations auxquelles pourraient être confrontées les cadres hiérarchiques.

## « Un nouvel Administrateur »

Conformément aux statuts de la Fondation Lucy Lebon, la personne souhaitant intégrer le Conseil d'Administration doit adresser une lettre de motivation à la Présidente. Ce courrier est ensuite lu en séance. Le CA, à l'unanimité des membres présents et représentés, délibèrent afin de coopter ou non le/la candidat(e).

Les 12 Administrateurs sont bénévoles. Leurs mandats sont renouvelés par tiers tous les 2 ans. Ils constituent la gouvernance de l'institution. Ils s'assurent de son bon fonctionnement, de la continuité et de la cohérence dans les prises de décisions. Le Commissaire du Gouvernement désigné par le Ministère de l'Intérieur est le Préfet de la Haute-Marne. Ce dernier a voix consultative. Il veille au respect des statuts et du caractère d'utilité publique de l'activité de la Fondation.

Nous souhaitons la bienvenue à ce nouveau membre pour l'intérêt porté à l'institution.

## « Renouveau du parc automobiles »

Lors de la précédente campagne de vente de véhicules par tirage au sort, quelques salariés se sont montrés très exigeants à l'égard de l'institution.

La Direction Générale a décidé de ne mettre en vente qu'une seule voiture, afin de ne pas pénaliser les professionnels de la Fondation Lucy LEBON. Les autres véhicules seront repris par le garage Peugeot Féline de Saint-Dizier.

## « Inclusicore »

La Fondation Lucy Lebon a souhaité connaître son score en matière d'inclusion. Pour ce faire, la Direction Générale a renseigné un questionnaire élaboré par le Mouvement Associatif.

Cet outil d'évaluation porte sur 3 grands axes que sont le Projet Associatif, l'ouverture à tous et la gouvernance. Il s'agit là d'une capture à un instant T.

La Fondation Lucy LEBON a ainsi obtenu la note de 104 points sur un total de 132 points. Cet excellent résultat la place parmi les meilleures institutions engagées dans la lutte contre les discriminations.

Cette capitalisation des bonnes pratiques encourage la réflexion et invite l'institution à toujours être plus inclusive.